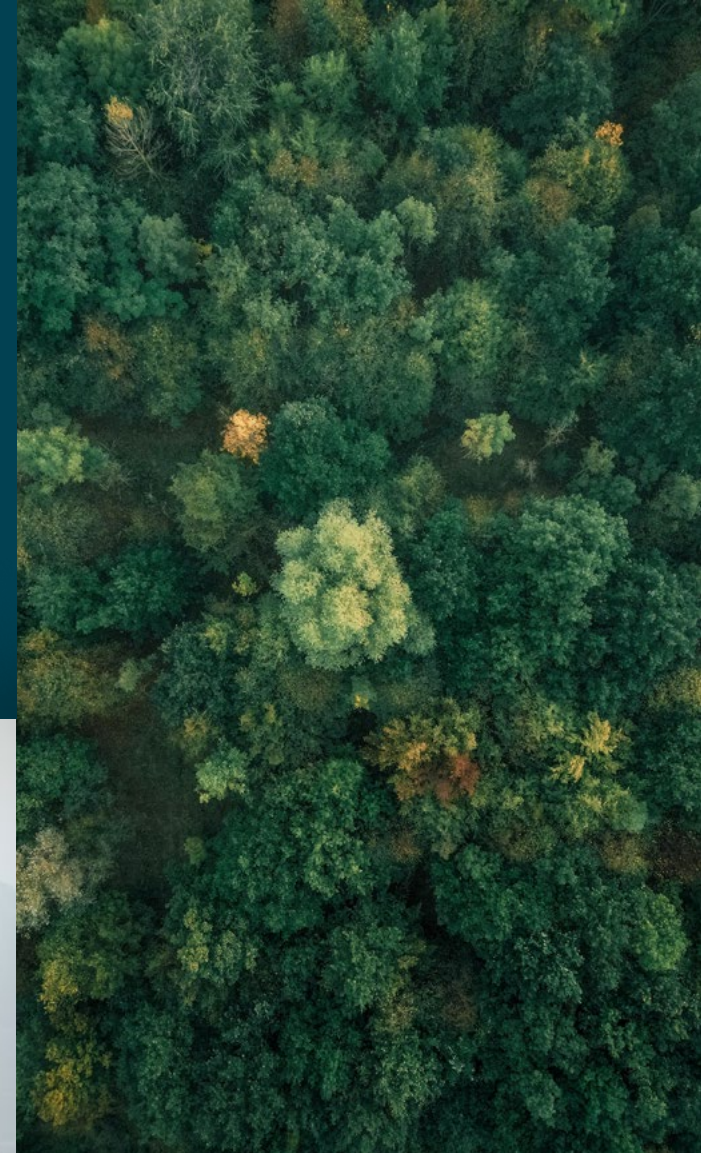


Nachhaltigkeits- bericht 2024



Inhalt

Vorwort	3
Einleitung	5
Ansatz zum Nachhaltigkeitsmanagement	8
Doppelte Wesentlichkeitsanalyse	9
Praktiken, Konzepte und zukünftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	17
Unsere Werte als Fundament nachhaltigen Handelns	18
Umwelt	22
Soziales	24
Governance	27
VSME-Index	34
Impressum	37

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Vorwort

Verlässlichkeit, Transparenz und Vertrauen sind zentrale Voraussetzungen für eine zukunftsfähige Entwicklung von Wirtschaft und Gesellschaft. Sie entstehen dort, wo Regeln klar, Kompetenzen nachvollziehbar und Entscheidungen unabhängig sind. Genau an dieser Stelle setzt der Auftrag der Deutschen Akkreditierungsstelle an.

Als nationale Akkreditierungsstelle der Bundesrepublik Deutschland leisten wir einen Beitrag zur Stabilität und Weiterentwicklung der Qualitätsinfrastruktur. Akkreditierung schafft Orientierung, ermöglicht Vergleichbarkeit und unterstützt die Umsetzung anspruchsvoller Anforderungen – zunehmend auch in Bereichen, die für nachhaltiges Wirtschaften von wachsender Bedeutung sind.

Zugleich wächst der Anspruch an Organisationen, das eigene Handeln verantwortungsvoll, transparent und zukunftsorientiert auszurichten. Mit diesem Nachhaltigkeitsbericht legen wir erstmals systematisch dar, wie wir diesem Anspruch innerhalb der DAkkS begegnen. Der Bericht bildet eine strukturierte Grundlage, um ökologische, soziale und Governance-Aspekte sichtbar zu machen und weiterzuentwickeln.

Die im Bericht dargestellte Analyse zeigt, dass insbesondere Integrität, faire Arbeitsbedingungen, Transparenz sowie ein bewusster Umgang mit Ressourcen

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

für unsere Arbeit von zentraler Bedeutung sind. Diese Themen sind eng mit unserem Selbstverständnis und unserem gesetzlichen Auftrag verbunden.

Nachhaltigkeit verstehen wir dabei nicht als abgeschlossenen Zustand, sondern als kontinuierlichen Prozess. Dieser Bericht ist Ausdruck unseres Willens, Verantwortung zu übernehmen, Entwicklungen reflektiert zu begleiten und Vertrauen langfristig zu sichern.



© DAkKS/Monique Wüstenhagen

A stylized, handwritten signature in blue ink, appearing to read 'S. Finke'.

Dr. Stephan Finke

Geschäftsführer der
Deutschen Akkreditierungsstelle (DAkKS)

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Einleitung

Die Deutsche Akkreditierungsstelle GmbH (DAkkS) ist die nationale Akkreditierungsstelle der Bundesrepublik Deutschland. Als solche übt sie eine zentrale Funktion im nationalen und internationalen Konformitätsbewertungssystem aus. Die DAkkS ist als Beliehene des Bundes gemäß dem Akkreditierungsgesetz (AkkStelleG) tätig und verantwortlich für die Akkreditierung von Konformitätsbewertungsstellen in den Bereichen Prüfung, Zertifizierung, Inspektion, Validierung, Verifizierung und weiteren Bereichen. Mit der Vergabe der Akkreditierung bestätigt die DAkkS die technische Kompetenz und Unparteilichkeit dieser Stellen, wodurch Vertrauen in die Einhaltung von Normen, Gesetzen und internationalen Standards geschaffen wird.

Der Hauptsitz der DAkkS befindet sich in Berlin, wo die strategische Steuerung und operative Führung des Unternehmens angesiedelt ist. Zusätzlich unterhält die DAkkS Niederlassungen in Frankfurt am Main und Braunschweig.

Die DAkkS ist als Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH) organisiert und agiert als unabhängiger Dienstleister im öffentlichen Interesse. Im Sinne der Wirtschaftsklassifikation NACE ist die DAkkS als Dienstleistungsunternehmen klassifiziert, genauer im Bereich der technischen Dienstleistungen (gemäß NACE-Code 74.90 für sonstige freiberufliche, wissenschaftliche und technische Tätigkeiten).

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Für das Geschäftsjahr 2024 weist die DAkkS eine Bilanzsumme von 46.793 TEUR aus. Der Umsatz belief sich im selben Jahr auf 52.867 TEUR.

Die DAkkS beschäftigt zum Jahresende 2024 insgesamt 343 Mitarbeitende, die einen wertvollen Beitrag zur Erfüllung der gesetzlichen und strategischen Aufgaben leisten. Die Personalstruktur entspricht einer Vollzeitäquivalenz (VZÄ) von 310,67, was auf eine gezielte Nutzung von Teilzeitbeschäftigungen und flexible Arbeitsmodelle hinweist – ein Merkmal, das sowohl zur Mitarbeiterzufriedenheit als auch zur Nachhaltigkeit im Personalmanagement beiträgt. Die DAkkS setzt sich aktiv für eine respektvolle Arbeitskultur, Chancengleichheit, Inklusion, Fortbildung und die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ein.

Um ihrem Anspruch an Transparenz und nachhaltiges Handeln gerecht zu werden, hat die DAkkS beschlossen, einen Nachhaltigkeitsbericht zu erstellen. Dieser Nachhaltigkeitsbericht wird gemäß dem Basismodell des VSME-Standards (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs) erstellt. Der VSME-Standard bietet eine praxisnahe und strukturierte Grundlage für kleine und mittlere Unternehmen (KMU), die nicht unter die Berichtspflichten der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) fallen, um ihre Nachhaltigkeitsleistungen transparent und vergleichbar darzustellen.

Der Standard richtet sich insbesondere an nicht kapitalmarktorientierte Unternehmen, die aufgrund ihrer Größe und ihres Umsatzes keine gesetzliche Ver-

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

pflichtung zur Nachhaltigkeitsberichterstattung haben¹, aber dennoch freiwillig über ihre ökologischen, sozialen und Governance-bezogenen Aktivitäten informieren möchten.

Da die DAkKS als nationale Akkreditierungsstelle eine besondere Rolle im öffentlichen Auftrag wahrnimmt, orientiert sie sich an dem europäischen Nachhaltigkeitsrahmenwerken, um ihre gesellschaftliche Verantwortung gegenüber Stakeholdern transparent abzubilden. Die Berichterstattung beschränkt sich ausschließlich auf unternehmensinterne Informationen und Aktivitäten der DAkKS.

Dieser Nachhaltigkeitsbericht bildet die Grundlage, um die sozialen, ökologischen und gesellschaftlichen Leistungen der DAkKS transparent darzustellen. Er orientiert sich an den Grundsätzen der Klarheit, Vollständigkeit und Vergleichbarkeit und richtet sich an alle relevanten Stakeholder – von Mitarbeitenden über akkreditierte Stellen bis hin zu öffentlichen Institutionen und der Zivilgesellschaft.

¹ Die konkreten Schwellenwerte für die CSRD-Berichtspflicht betreffen Unternehmen mit mehr als 1.000 Beschäftigten und entweder einem Umsatz von über 50 Millionen Euro oder einer Bilanzsumme von über 25 Millionen Euro. Unternehmen, die diese Kriterien nicht erfüllen, sind derzeit nicht verpflichtet, nach CSRD zu berichten. Die Definitionen und Schwellenwerte befinden sich aktuell in Überarbeitung im Rahmen des sogenannten „Omnibus-Pakets“ der EU-Kommission, das eine Anpassung und Vereinfachung der Nachhaltigkeitsberichterstattung für KMU vorsieht. (Stand: März 2026)

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM



Ansatz zum Nachhaltigkeitsmanagement

Die DAkkS versteht Nachhaltigkeit als einen integralen Bestandteil ihrer strategischen Ausrichtung und ihrer täglichen Arbeit. Das Nachhaltigkeitsmanagement der DAkkS umfasst die Handlungsfelder Umwelt, Soziales und Governance. Die DAkkS hat sich Ziele in den Bereichen Energieeffizienz, Ressourcenschonung, soziale Verantwortung und transparente Unternehmensführung gesetzt. Die Umsetzung des Nachhaltigkeitsmanagements erfolgt durch konkrete Maßnahmen in den verschiedenen Bereichen der DAkkS, wie z. B. im Beschaffungswesen, im Personalwesen und im Bereich der Korruptionsprävention.

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Doppelte Wesentlichkeitsanalyse

Die Durchführung einer doppelten Wesentlichkeitsanalyse (DWA) ist im VSME-Standard nicht verpflichtend. Für die Deutsche Akkreditierungsstelle GmbH (DAkKS) stellt sie jedoch eine zentrale Grundlage dar, um relevante Nachhaltigkeitsthemen für die Organisation und ihre Stakeholder systematisch zu identifizieren und zu priorisieren. Die DWA berücksichtigt sowohl die Auswirkungen der Organisation auf Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft als auch die Risiken und Chancen, die sich für die DAkKS selbst ergeben. Damit dient sie als strategisches Steuerungsinstrument und schafft eine klare Basis für die Auswahl der Themen, die in diesem Bericht vertieft behandelt werden.

Die DWA wurde in einem strukturierten, mehrstufigen Prozess durchgeführt, der interne Expertise und externe Perspektiven einbezieht. Der Prozess orientierte sich an den Empfehlungen der European Sustainability Reporting Standards (ESRS) und umfasste folgende Schritte:

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM



Abb.1 : Prozess der Wesentlichkeitsanalyse

1. Top-Down-Identifikation potenzieller Themen

Ausgehend von der Rolle der DAkkS als nationale Akkreditierungsstelle gemäß DIN EN ISO/IEC 17011 sowie den relevanten regulatorischen, gesellschaftlichen und ökologischen Rahmenbedingungen wurden zunächst potenziell wesentliche Nachhaltigkeitsthemen identifiziert. Die ESRS-Themenkategorien (Environment, Social, Governance) dienten als systematische Grundlage. Im Ergebnis wurden potenziell wesentliche Themen erkannt.

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

2. Bottom-Up-Bewertung und Validierung

Die identifizierten Themen (IROs²) wurden von Mitarbeitenden aus relevanten Organisationseinheiten hinsichtlich ihrer Bedeutung für die DAkKS und ihrer Auswirkungen auf Stakeholder bewertet. Dabei erfolgten eine erste Priorisierung und die Identifikation thematischer Schwerpunkte.

3. Konsolidierung auf ESRS-Ebene

Die Ergebnisse der Mitarbeitendenbefragung wurden aggregiert und den ESRS-Themen zugeordnet. Dies gewährleistet die Ausrichtung an internationalen Standards und erleichtert die Anpassung an zukünftige regulatorische Anforderungen (z. B. im Rahmen der Anpassung der CSRD). Das Ergebnis bildete der erste Entwurf der Doppelten Wesentlichkeitsanalyse.

4. Top-Down-Validierung und Stakeholderkonsultation

Eine anonymisierte Umfrage unter internen und externen Stakeholdern – darunter Mitarbeitende, akkreditierte Stellen, Behörden und Verbände – ergänzte die Analyse. In der Umfrage wurde die Relevanz der ausgewählten Themen für die DAkKS bewertet. Die Ergebnisse wurden mit der Geschäftsführung diskutiert, um strategische Relevanz, vorhandene Ressourcen und Handlungsbedarfe zu prüfen.

² IRO („Impacts, Risks and Opportunities“) – Auswirkungen, Risiken und Chancen

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

**PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN**

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Dieser Prozessschritt diente der Einbindung der strategischen Führungsebene und der Abstimmung mit den übergeordneten Unternehmenszielen der DAkKS.

Auf Grundlage dieser Schritte wurde die finale Wesentlichkeitsanalyse erstellt, die sowohl interne als auch externe Sichtweisen berücksichtigt. Die resultierende Themenliste gewährleistet eine authentische, transparente und fokussierte Berichterstattung zu den für die DAkKS relevantesten Aspekten.

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
 ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

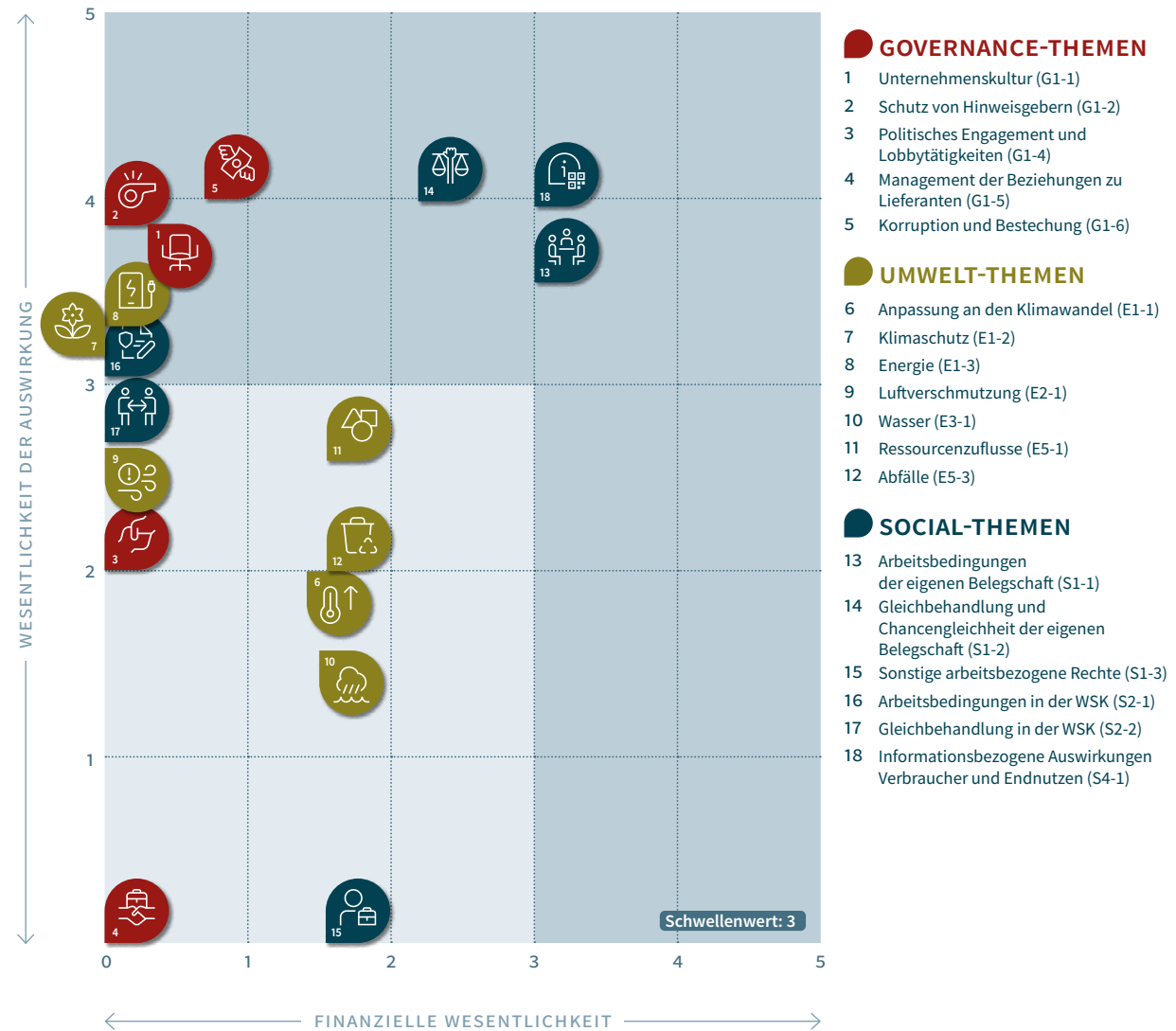


Abb. 2: Doppelte Wesentlichkeitsanalyse

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Die Analyse identifizierte insgesamt **neun wesentliche Nachhaltigkeitsthemen für die DAkKS**. Auffällig ist die hohe Bedeutung sozialer Aspekte, insbesondere fairer Arbeitsbedingungen, Gleichbehandlung und verbrauchernaher Information. Dies unterstreicht die Rolle der DAkKS als vertrauensbildende Institution, die auf Integrität, Transparenz und Fairness basiert.

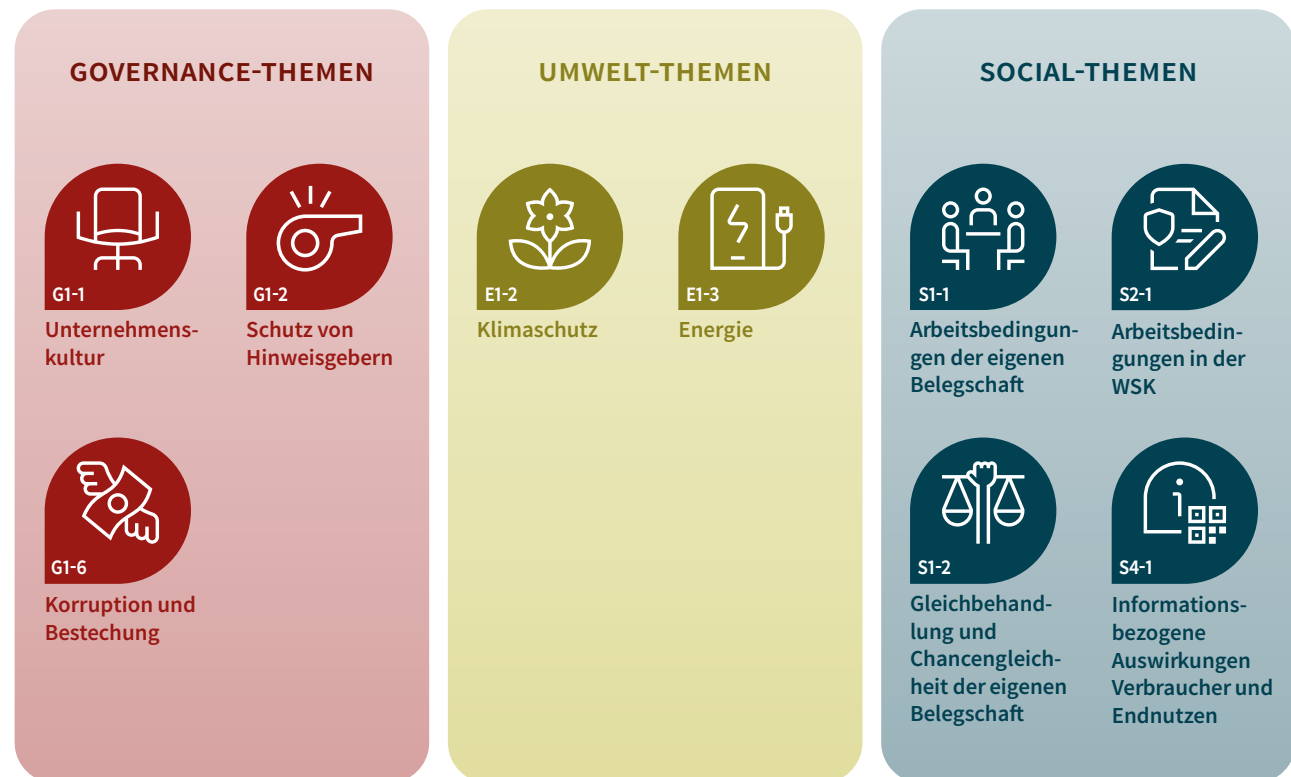


Abbildung 3: Übersicht wesentlicher Themen

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT**DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE**

**PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN**

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Unter den **Umwelt-Aspekten** wurden die Themen Energie und Klimaschutz als wesentlich bewertet. Die Relevanz ergibt sich vor allem aus den Treibhausgasemissionen, die durch die Aktivitäten der DAkkS entstehen, insbesondere Geschäftsreisen, den Betrieb der Büroflächen sowie den Energieverbrauch für IT-Infrastruktur. Diese Emissionen stellen nicht nur einen ökologischen Einfluss dar, sondern bergen auch regulatorische und reputationsbezogene Risiken. Die Bedeutung des Themas spiegelt die Verantwortung der DAkkS wider, ihren Beitrag zur Begrenzung des Klimawandels zu leisten.

Unter den **sozialen Aspekten** wurden die Themen Arbeitsbedingungen der eigenen Belegschaft, Gleichbehandlung und Chancengleichheit sowie Arbeitsbedingungen in der Wertschöpfungskette als wesentlich bewertet. Die Relevanz dieser Themen ergibt sich aus der Rolle der DAkkS als Arbeitgeber und als Institution, die Vertrauen und Integrität verkörpert. Faire, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen sind entscheidend für die Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden. Chancengleichheit und Vielfalt stärken die Organisation und fördern ein respektvolles Arbeitsklima. Auch die Berücksichtigung von Arbeitsbedingungen in der Wertschöpfungskette ist wichtig, um sicherzustellen, dass die Prinzipien von Fairness und Sicherheit über die eigenen Grenzen hinauswirken.

Unter den **Governance-Aspekten** wurden die Themen Schutz von Hinweisgebern, Korruptionsprävention sowie informationsbezogene Auswirkungen für Verbraucher und Endnutzer als wesentlich bewertet. Die Relevanz dieser Themen liegt in der besonderen Verantwortung der DAkkS, die Unabhängigkeit und



VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

**PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN**

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Kompetenz von Konformitätsbewertungsstellen sicherzustellen. Korruptionsprävention und ein funktionierender Hinweisgeberschutz sind zentrale Elemente, um die Glaubwürdigkeit der Organisation zu wahren. Darüber hinaus ist eine transparente und verständliche Kommunikation über Akkreditierungsleistungen entscheidend, um Vertrauen bei Verbraucherinnen und Verbrauchern sowie bei Stakeholdern zu schaffen.

Diese wesentlichen Themen aus den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance zeigen, welche Aspekte für die DAkkS und ihre Stakeholder von besonderer Relevanz sind und bilden die Grundlage für die Praktiken, Konzepte und zukünftigen Initiativen der DAkkS, die im weiteren Verlauf des Berichts vertieft behandelt werden.

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

**PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN**

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Praktiken, Konzepte und zukünftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft

Die DAkKS versteht sich als verantwortungsbewusster Akteur im öffentlichen Dienst und trägt durch ihr Handeln aktiv zur Gestaltung einer nachhaltigeren Wirtschaft bei. Als nationale Akkreditierungsstelle Deutschlands agiert die DAkKS nicht nur im Sinne einer gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Infrastruktur, sondern übernimmt auch eine Vorbildfunktion in Bezug auf ökologische, soziale und wirtschaftliche Nachhaltigkeit. Die DAkKS prüft, ob Konformitätsbewertungsstellen Programme, die Nachhaltigkeitskriterien beinhalten, kompetent anwenden und korrekte Konformitätsbewertungsergebnisse (Zertifikate) ausstellen. Unser Anspruch ist es, Nachhaltigkeitsthemen nicht nur extern zu begutachten, sondern diese auch intern konsequent zu leben.

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Unsere Werte als Fundament nachhaltigen Handelns

Die Nachhaltigkeitspraxis der DAkkS ist tief in ihrem Wertesystem verankert. Die fünf Leitwerte – Verantwortung, Offenheit, Respekt, Leistungsbereitschaft und Integrität – bilden nicht nur die Grundlage für die interne Zusammenarbeit, sondern auch den ethischen Kompass für ein nachhaltiges Unternehmenshandeln.



VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM



Verantwortung: Handeln mit ökologischer und sozialer Sensibilität

Verantwortung bedeutet für die DAkkS, Entscheidungen zu treffen, die nicht nur fachlich fundiert, sondern auch ökologisch und sozial verträglich sind. Dies umfasst die Verpflichtung, Ressourcen sparsam einzusetzen, die Umweltbelastung zu minimieren und langfristige Wirkungen zu berücksichtigen. Die Bereitschaft, für eigenes Handeln einzustehen, schließt auch die Transparenz gegenüber Stakeholdern und die kontinuierliche Verbesserung der eigenen Nachhaltigkeitsleistung ein.

Offenheit: Innovation und kontinuierliche Weiterentwicklung

Die DAkkS verfolgt aktiv Entwicklungen im Bereich Nachhaltigkeit und erkennt Potenziale für Verbesserungen. Die Offenheit für Neues ermöglicht es, innovative Technologien und Konzepte einzuführen – sei es im Bereich der digitalen Büroarbeit, der Mobilität oder der Energieversorgung. Fehler werden als Lernchance verstanden, aus denen sich neue, bessere Lösungen entwickeln lassen.



VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM



Respekt: Wertschätzung für Mensch und Umwelt

Der Respekt vor der Umwelt und vor allen Menschen – Mitarbeitenden, Kund:innen, Partnern – ist ein zentraler Bestandteil der Unternehmenskultur. Dies zeigt sich in der fairen und wertschätzenden Zusammenarbeit ebenso wie im ressourcenschonenden Umgang mit natürlichen Gütern. Diskriminierung und Umweltbelastungen werden als Verstoß gegen diesen Wert klar abgelehnt.

Leistungsbereitschaft: Aktiver Beitrag zur Nachhaltigkeit

Die Mitarbeitenden der DAkKS zeigen durch ihre Leistungsbereitschaft auch Engagement für nachhaltige Entwicklungen. Ob im täglichen Umgang mit Energie, beim Einsatz digitaler Tools oder bei der Planung umweltfreundlicher Dienstreisen – jeder Beitrag zählt.



VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM



Integrität: Nachhaltigkeit als verbindlicher Auftrag

Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und internationaler Standards ist für die DAkkS selbstverständlich. Transparenz, Unparteilichkeit und Ehrlichkeit gelten nicht nur im akkreditierungsrelevanten Handeln, sondern auch im Umgang mit ökologischen und sozialen Themen. Die DAkkS versteht Nachhaltigkeit nicht als Marketinginstrument, sondern als verbindlichen Teil ihres Auftrags.

Diese Werte sind keine abstrakten Prinzipien, sondern gelebte Praxis. Sie prägen unsere Kommunikation, unsere Zusammenarbeit und die Gestaltung unserer Arbeitsprozesse. Führungskräfte tragen besondere Verantwortung, diese Werte vorzuleben und aktiv zu fördern, um eine vertrauensvolle und zukunftsorientierte Arbeitskultur zu schaffen.

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Umwelt

Unter den **Umwelt-Aspekten** wurden die Themen Energie und Klimaschutz als wesentlich bewertet. Die DAkKS hat bereits eine Reihe von umwelt- und ressourcenschonenden Maßnahmen in ihren Arbeitsabläufen implementiert, um ihre ökologische Bilanz kontinuierlich zu verbessern. Dazu gehören die Reduzierung des Energieverbrauchs in den Büros durch den Einsatz energieeffizienter Beleuchtung und das konsequente Abschalten von Geräten, die Umstellung des Fuhrparks auf Elektromobilität sowie die bevorzugte Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel, insbesondere der Bahn, bei Dienstreisen.

Die DAkKS strebt ein papierarmes bis papierloses Büro an. Digitale Dokumentenverwaltung, elektronische Signaturverfahren und der Einsatz cloudbasierter Systeme reduzieren den Papierverbrauch erheblich. Wo Druck unumgänglich ist, erfolgt dies ausschließlich auf Recyclingpapier. Zudem wird im gesamten Gebäude Mülltrennung praktiziert.



VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

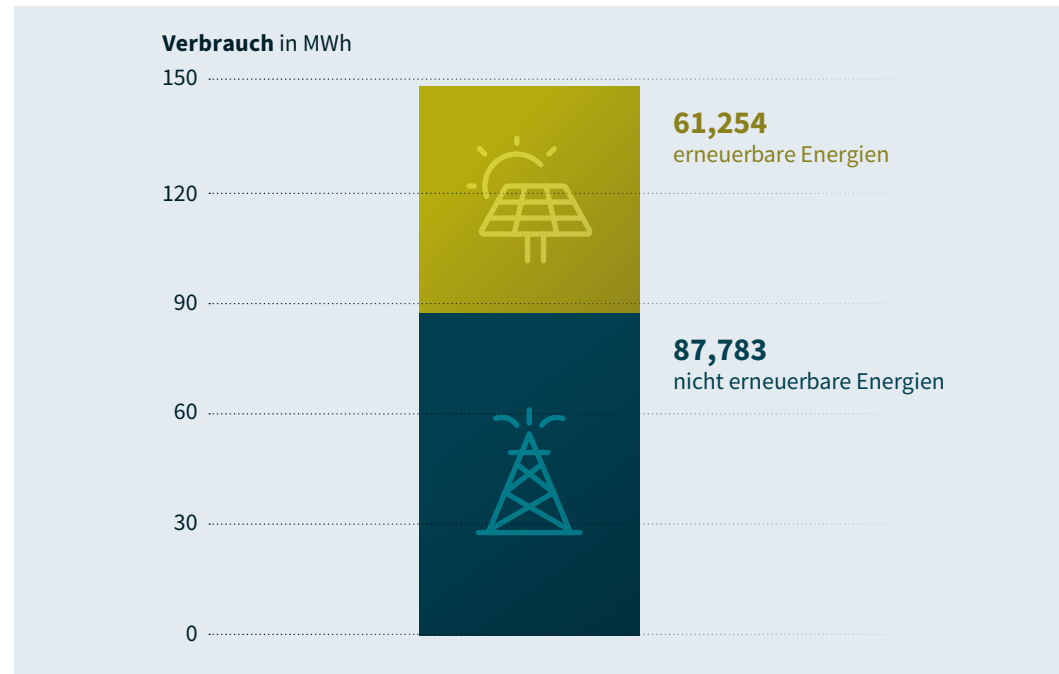


Abb. 4: Gesamtenergieverbrauch 2024

Die hohe Mobilität unserer Mitarbeitenden – etwa im Rahmen von Begutachtungen oder der Mitarbeit in Gremien – ist ein zentraler Bestandteil unserer Arbeit. Vor dem Hintergrund des Klimaschutzes prüfen wir, wie Geschäftsreisen optimiert oder durch digitale Formate ersetzt werden können. Klimaschutz und Ressourcenschonung sind Leitprinzipien, die sich durch alle Arbeitsprozesse ziehen.

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Soziales

Unter den **sozialen Aspekten** wurden die Themen Arbeitsbedingungen der eigenen Belegschaft, Gleichbehandlung und Chancengleichheit sowie Arbeitsbedingungen in der Wertschöpfungskette als wesentlich bewertet. Die DAkKS verbindet Nachhaltigkeit mit einer Kultur der Selbstverantwortung und kollegialen Zusammenarbeit.

Regelmäßige Mitarbeiterjahresgespräche dienen dabei nicht nur der fachlichen Orientierung, sondern auch dem Austausch über Werte, Haltung und die persönliche Identifikation mit der Aufgabe der DAkKS. So stärken wir das Bewusstsein dafür, dass Nachhaltigkeit nicht nur ein externer Anspruch ist, sondern im Kern unserer Unternehmenskultur verankert liegt.



VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

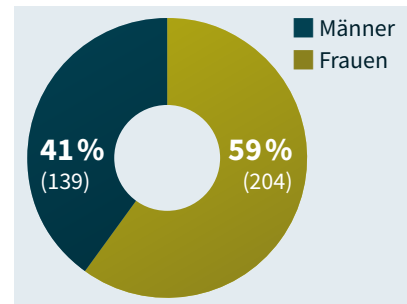


Abb. 5: Zusammensetzung der Mitarbeitenden nach Geschlecht

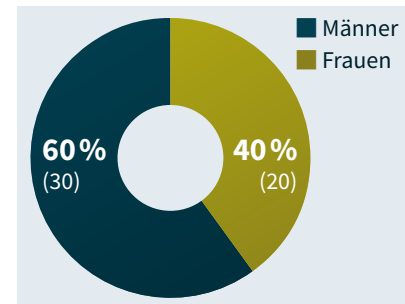


Abb. 6: Zusammensetzung der Führungspositionen nach Geschlecht

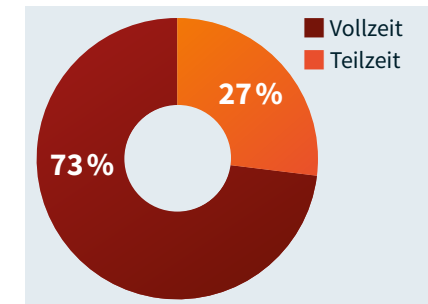


Abb. 7: Anzahl der Voll- und Teilzeitbeschäftigten

Wir legen großen Wert auf ein umfassendes Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM). Unsere Mitarbeitenden profitieren von Wellness-einrichtungen sowie bundesweitem Zugang zu über 4.000 Sport-, Fitness- und Online-Kursen. Zudem bieten wir JobRäder, Zuschüsse zum Mittagessen und regelmäßige betriebsärztliche Angebote an, so auch spezielle Präventionsangebote für die Führungskräfte. Diese Maßnahmen tragen dazu bei, Gesundheit und Leistungsfähigkeit langfristig zu sichern – ein wesentlicher Beitrag zur sozialen Nachhaltigkeit.

Teamstaffel-Wettbewerbe und gemeinsame Team-Aktivitäten stärken zudem das Miteinander und fördern ein positives Arbeitsklima. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist ein weiterer zentraler Baustein unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Mit einem flexiblen Gleitzeitmodell, 30 Tagen Jahresurlaub und der Entgeltfortzahlung bei krankem Kind schaffen wir Rahmenbedingungen, die Work-Life-Integration fördern.

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

**PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN**

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Diese Maßnahmen tragen dazu bei, langfristige Bindung und Zufriedenheit der Beschäftigten zu gewährleisten – ein entscheidender Faktor für die Stabilität und Nachhaltigkeit unserer Organisation. Zur Förderung der Inklusion und als Ansprechpartner für alle Mitarbeitenden sowie als Beratung und Unterstützung der Arbeitgeberin hat die DAkkS Mitte des Jahres eine Inklusionsbeauftragte benannt.



Governance

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM



VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Unter den **Governance-Aspekten** wurden die Themen Schutz von Hinweisgebern, Korruptionsprävention sowie informationsbezogene Auswirkungen für Verbraucher und Endnutzer als wesentlich bewertet. Wir verstehen uns als zentraler Akteur der nationalen und internationalen Qualitätsinfrastruktur. Unser gesetzlicher Auftrag, die Bestätigung der Kompetenz von Konformitätsbewertungsstellen, setzt voraus, dass wir selbst höchsten Standards in Bezug auf Governance, Transparenz und Integrität gerecht werden. Die Steuerung und Kontrolle unserer Organisation erfolgt daher auf der Grundlage eines robusten Governance-Systems, das sowohl die Corporate Governance als auch die IT-Governance umfasst und sich konsequent an unserem Leitbild sowie den geltenden gesetzlichen und internationalen Rahmenbedingungen orientiert.



VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Corporate Governance: Führung mit Verantwortung und Integrität

Die Corporate Governance bei der DAkkS bildet die Grundlage für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung und eine effektive Kontrolle. Sie gewährleistet, dass Entscheidungen im Einklang mit unserem gesetzlichen Auftrag, ethischen Grundsätzen und den Interessen aller Stakeholder getroffen werden. Dabei steht die Verhinderung von Korruption und unlauteren Geschäftspraktiken im Mittelpunkt unserer Governance-Strategie.

Die DAkkS duldet keinerlei Form von Korruption, Bestechung oder Interessenkonflikten. Um dies sicherzustellen, haben wir ein umfassendes Compliance- und Risikomanagementsystem etabliert, das kontinuierlich überwacht und weiterentwickelt wird. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, sich an die geltenden Rechtsvorschriften, technischen Normen, Akkreditierungsregeln sowie interne Richtlinien zu halten und müssen dafür eine verpflichtende Compliance



Schulung absolvieren. Insbesondere das Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG) und die europäische Richtlinie (EU) 2019/1937 bilden den rechtlichen Rahmen für einen sicheren und vertrauensvollen Meldeweg.

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

**PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN**

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES**GOVERNANCE**

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Zur Förderung einer offenen Fehler- und Verbesserungskultur steht allen Mitarbeitenden ein vertrauliches Hinweisgebersystem zur Verfügung. Dieses ermöglicht es, unter Wahrung der Anonymität, Verdachtsfälle von Fehlverhalten oder Regelverstößen zu melden. Die DAkkS fördert aktiv die Nutzung dieses Kanals, um frühzeitig auf potenzielle Risiken reagieren zu können.

Ein weiterer zentraler Baustein unserer Corporate Governance ist die Interne Revision. Als unabhängige Kontrollinstanz unterstützt sie die Geschäftsführung bei der Erfüllung ihres gesetzlichen Auftrags und trägt zur Sicherstellung der Compliance bei. Die Interne Revision bewertet im Einklang mit Artikel 8 Nr. 6 der Verordnung (EG) Nr. 765/2008 die Recht- und Ordnungsmäßigkeit sowie die Effizienz des Verwaltungshandelns. Sie fungiert als systematische Kontrollfunktion zur Organhaftungsvorsorge für Geschäftsführung und Aufsichtsrat gemäß § 43 Abs. 1 GmbHG.

IT-Governance: Sicherer und effizienter Einsatz von Informationstechnologie

Im Zeitalter digitaler Transformation spielt die IT-Governance eine entscheidende Rolle für die Erfüllung unseres gesetzlichen Auftrags. Die IT-Governance der DAkkS stellt sicher, dass Informationstechnologie strategisch ausgerichtet, effizient eingesetzt und sicher betrieben wird, um Geschäftsziele zu unterstützen und Risiken zu minimieren. Ziel ist es, Vertraulichkeit, Integrität und

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Verfügbarkeit von Informationssicherheitswerten (engl. Assets) zu gewährleisten, insbesondere im Hinblick auf sensible Informationen und personenbezogene Daten.

Die Gewährleistung der Informationssicherheit innerhalb der DAkkS, erfolgt nach nationalen und internationalen Standards.

Dazu etabliert die DAkkS ein Informationssicherheitsmanagementsystem (ISMS), welches kontinuierlich verbessert wird. Dieses System umfasst unter anderem:

- Regelmäßige Risikoanalysen und Sicherheitsaudits
- Zugriffskontrollen und rollenbasierte Berechtigungssysteme
- Verschlüsselung sensibler Informationen (im Transit und im Ruhezustand)
- Security Operation Center
- Sensibilisierung und Schulung der Mitarbeitenden für Informationssicherheit

Durch diese und weitere technischen und organisatorischen Maßnahmen wird sichergestellt, dass unsere Assets nicht nur den internen Anforderungen genügen, sondern auch den hohen Anforderungen aus dem Datenschutzrecht (DSGVO) sowie den Anforderungen nach ISO/IEC 17011 entspricht.

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Die IT-Governance ist dabei eng mit den übrigen Governance-Bereichen verzahnt. So fließen Erkenntnisse aus der Internen Revision und dem Compliance-Management direkt in die Weiterentwicklung unserer IT-Strategie ein. Gleichzeitig unterstützt die IT durch digitale Prozesse und sichere Kommunikationskanäle die Transparenz und Effizienz unserer Entscheidungsfindung.

Leitbild und Werte als Leitfaden für verantwortungsvolles Handeln

Unser Leitbild ist die Richtschnur unseres täglichen Handelns. Es verpflichtet uns, stets im Einklang mit unseren Werten zu handeln – unabhängig von Hierarchie oder Funktion.

Die Governance-Strukturen der DAkkS spiegeln diese Überzeugung wider: Sie sind darauf ausgerichtet, Interessenkonflikte von vornherein auszuschließen, unabhängige Entscheidungen zu ermöglichen und Rechenschaft gegenüber allen Stakeholdern abzulegen. Ob im Umgang mit Hinweisgebern, in der IT-Sicherheit oder in der strategischen Ausrichtung – Transparenz und Verantwortung sind die Säulen unseres Handelns.

Wir sind überzeugt, dass wir mit unserem Engagement für eine starke Governance nicht nur unserem gesetzlichen Auftrag gerecht werden, sondern auch einen wesentlichen Beitrag zur Integrität der gesamten Qualitätsinfrastruktur leisten.

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

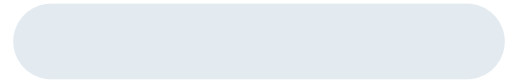
IMPRESSUM

Diese Praktiken und Maßnahmen in den wesentlichen Handlungsfeldern werden durch die folgenden **Richtlinien** sowie **Regelungen** und **Vereinbarungen** unterstützt:

- Reisekostenrichtlinie
- Antikorruptionsrichtlinie
- Richtlinie zum Hinweisgeberschutz
- Informationssicherheitsrichtlinie
- Datenschutzrichtlinie
- Leitbild und Wertekodex
- Regelung an den Standorten
- Gesamtbetriebsvereinbarungen
- DIN EN ISO 17011

Auch wenn wir bereits heute viele Maßnahmen umsetzen, sehen wir kontinuierlichen Verbesserungsbedarf. **Zukünftige Initiativen** zielen darauf ab, unsere Nachhaltigkeitsleistung weiter zu stärken. Wir prüfen derzeit weitere Möglichkeiten zur systematischen Erfassung und Reduktion unserer CO₂-Emissionen, insbesondere im Bereich der Geschäftsreisen und des Büroenergieverbrauchs.

Unser Ziel ist es, kontinuierlich zu wachsen, uns zu verbessern und dabei stets den hohen Ansprüchen an Qualität, Objektivität und Integrität gerecht zu werden, die an uns gestellt werden.



VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

**PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
 ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN**

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

VSME-Index

VSME-REFERENZ	BESCHREIBUNG	SEITE	BEMERKUNGEN
B1, Abs. 24	Wichtige Unternehmens- und Berichtskennzahlen	5–6	Basismodul, GmbH, NACE-Code: 74.90, Bilanzsumme: 46.793 TEUR, Umsatzerlöse: 52.867 TEUR, Anzahl Beschäftigte: 310,67 VZÄ, Deutschland: Berlin, Frankfurt und Braunschweig
C2, Abs. 48	Praktiken, Konzepten und zukünftigen Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	17–21	
B2, Abs. 26	Praktiken, Strategien und künftige Initiativen	22-33	
B3, Abs. 29	Gesamtenergieverbrauch in MWh	—	149,037 MWh
B3, Abs. 29	Gesamtenergieverbrauch in MWh aufgeschlüsselt nach A: Strom und Brennstoffe B: Erneuerbar und nicht erneuerbar	—	A: 149,037 MWh B: 87,783 MWh erneuerbar; 61,254 MWh nicht erneuerbar
B3, Abs. 30	Geschätzte Brutto-THG-Emissionen in tCO ₂ e	—	31,54 tCO ₂ e
B3, Abs. 31	Treibhausgasintensität	—	0,000000596582394 tCO ₂ e
B4, Abs. 32	Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden	—	Diese Angabe wird aufgrund fehlender Relevanz nicht berichtet.
B5, Abs. 33–34	Biodiversität/ Biologische Vielfalt	—	Diese Angabe wird aufgrund fehlender Relevanz nicht berichtet.
B6, Abs. 35–36	Gesamtentnahme an Wasser	—	Keine Standorte in Gebieten mit hoher Wasserknappheit.

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
 ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

VSME-REFERENZ	BESCHREIBUNG	SEITE	BEMERKUNGEN
B7, Abs. 37–38	Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement	—	<i>Diese Angabe wird aufgrund fehlender Relevanz nicht berichtet.</i>
C5, Abs. 59	Verhältnis von Frauen und Männern auf Führungsebene	25	
B8, Abs. 39	Die Anzahl der Arbeitnehmer aufgeschlüsselt nach der Art des Arbeitsvertrags (befristet oder unbefristet)	—	<i>Arbeitsvertrag unbefristet: 93,88% Arbeitsvertrag befristet: 6,12%</i>
B8, Abs. 39	Die Anzahl der Arbeitnehmer aufgeschlüsselt nach Geschlecht	25	
B8, Abs. 39	Falls das Unternehmen in mehr als einem Land tätig ist: die Anzahl der Arbeitnehmer aufgeschlüsselt nach den Ländern.	—	<i>Diese Angabe wird aufgrund fehlender Relevanz nicht berichtet.</i>
B8, Abs. 40	Falls das Unternehmen 50 oder mehr Arbeitnehmer beschäftigt: die Fluktuationsrate	—	<i>Die Fluktuationsrate betrug im Berichtszeitraum 9,2%.</i>
B9, Abs. 41	Anzahl meldepflichtiger arbeitsbedingter Verletzungen oder Erkrankungen ³	—	<i>Im Berichtszeitraum wurden sechs arbeitsbedingte Verletzungen oder Erkrankungen gemeldet.</i>
B9, Abs. 41	Anzahl schwerer Arbeitsunfälle oder Todesfälle ⁴	—	<i>Im Berichtszeitraum gab es drei schwere Arbeitsunfälle.</i>
B9, Abs. 41	Quote der meldepflichtigen Arbeitsunfälle	—	<i>2,18% der Arbeitsunfälle waren meldepflichtig.</i>

³ Meldepflichtige arbeitsbedingte Verletzungen oder Erkrankungen sind Arbeits- und Wegunfälle mit einer Abwesenheit von mehr als vier Arbeitstagen.

⁴ Unter schweren Arbeitsunfällen werden Arbeits- und Wegeunfälle mit schweren Verletzungen, wie z. B. Brüchen, oder anschließenden Reha-Maßnahmen verstanden. Todesfälle gab im Berichtszeitraum keine.

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
 ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

VSME-REFERENZ	BESCHREIBUNG	SEITE	BEMERKUNGEN
C6, Abs. 61	Verfahren zur Bearbeitung von Beschwerden im Zusammenhang von Arbeitnehmerbelangen	15-16, 29-30, 33	
B10, Abs. 42	Entlohnung, Tarifvertrag und Schulung	—	<p><i>Die Vergütung aller festangestellten Arbeitnehmer erfolgt nach einem Haustarif in Anlehnung an den TVöD Bund. Alle geringfügig angestellten Arbeitnehmer werden nach dem geltenden Mindestlohn oder darüber hinaus entlohnt.</i></p> <p><i>Ein Lohngefälle zwischen weiblichen und männlichen Arbeitnehmern existiert nicht.</i></p> <p><i>Für 98,25% der Arbeitnehmer gilt der Haustarif in Anlehnung an den TVöD Bund.</i></p> <p><i>Im Berichtszeitraum wurden pro Arbeitnehmer zwischen 8–16 Schulungsstunden absolviert. Eine Aufschlüsselung nach Geschlecht war nicht möglich.</i></p>
B11, Abs. 43	Korruption und Bestechung	—	<p><i>Im Berichtszeitraum gab es weder Verstöße noch Geldstrafen gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften.</i></p>
C9, Abs. 65	Geschlechterverhältnis im Aufsichtsrat	—	<p><i>Frauen: 3</i></p> <p><i>Männer: 6</i></p>

VORWORT

EINLEITUNG

ANSATZ ZUM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

DOPPELTE WESENTLICHKEITSANALYSE

PRAKTIKEN, KONZEPTE UND
ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN

UNSERE WERTE

UMWELT

SOZIALES

GOVERNANCE

VSME-INDEX

IMPRESSUM

Impressum

Herausgeber

Deutsche Akkreditierungsstelle GmbH
(DAkKS)
Spittelmarkt 10
10117 Berlin

☎ +49 (0)30 670591-0
✉ kontakt@dakks.de

Geschäftsführung: Dr.-Ing. Stephan Finke
Vorsitzender des Aufsichtsrates: Bernd Kowalski
Registergericht: AG Berlin-Charlottenburg
Registernummer: HRB 122846 B
Umsatzsteuer-ID-Nr.: DE815123526

Redaktion

Simone Schmohl
Annabel Brewka
Uwe Zimmermann

Bildnachweis

Vitranc/iStock (S. 1 u.), Martin Wischeropp/
pexels (S. 1 li.), Monique Wüstenhagen (S. 4),
Hans-Christian Plambeck (S. 8, 27, 28, 37),
Miljko/iStock (S. 22), Skynesher/iStock (S. 24),
Tomml/iStock (S. 26), PixelEffects/iStock (S. 29)

Grafik & Satz

FGS Kommunikation, Berlin

